

人力资源市场管理新规出台,对求职者有何利好?

新华社记者 姜琳 黄晔

为切实保障劳动者和用人单位合法权益,人力资源社会保障部、中央网信办29日联合发布《关于进一步加强人力资源市场规范管理的通知》,聚焦当前存在的虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等突出问题,针对性提出一系列新举措。

新规出台对求职者有何影响?未来通过网络招聘机构找工作将有哪些新变化?

变化一: 切实保障招聘信息真实、合法

线上投简历、线下跑招聘,不时还看看直播带岗……面对各类岗位信息,求职者最担心碰上“李鬼”公司、皮包公司、虚假招聘。

“加强人力资源市场管理,维护劳动者合法权益,是促进高质量充分就业的重要举措。”人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍,“针对求职者反映的难点问题,通知要求严格网络招聘服务监管。”

各地人社部门将严格招聘信息管理,督导网络招聘服务机构落实招聘信息审核责任,规范审核流程,加强审核人员管理,切实保障招聘信息真实、合法。

对近年来兴起的直播带岗、零工平台

线上招聘等,通知强调规范管理,依法打击服务过程中虚假招聘等违法违规行为;对发布虚假招聘信息、泄露求职者个人信息等违规行为,人社部门会同网信等部门进行依法处置。

变化二: 强化求职者个人信息保护

求职简历被倒卖、投简历后屡遭陌生来电骚扰,也是求职者面临的一大痛点。为此,通知要求强化个人信息保护,有效防范泄密、泄露求职者个人信息等事件发生。

“各地人社部门将督导大型网络招聘服务机构完善技防、人防、制防一体化信息保护措施,引导接入国家网络身份认证公共服务平台,为用户提供安全、便捷的非明文身份登记和核验服务。”上述负责人表示。

“我们已于7月完成接入国家网络身份认证公共服务。用户通过认证后登录智联招聘App,可选择匿名网络身份进行使用,无需再提交个人身份信息。这将大大降低用户账号被盗用、个人信息被泄露的风险。”智联招聘董事长、CEO郭盛告诉记者,“公司也将严格规范业务流程以及产品,全力保障用户信息安全。”

变化三: 加大就业歧视监管和惩处力度

就业歧视问题,困扰了不少求职者。对这一既伤害求职者信心、又有损就业公平的行为,通知明确要求加强监管。

按照通知,各地人社部门一方面将完善招聘信息管理制度,防止用人单位和人力资源服务机构发布含有性别、年龄、学历等方面歧视性内容的招聘信息;另一方面将加强监督检查和动态监测,对就业歧视有关关键词开展线上监测。

对发布含有歧视性内容招聘信息的人力资源服务机构,通知强调加大惩处力度,情节严重的依法吊销其人力资源服务许可证。

“我们将严格落实相关要求,并持续通过多种方式审查企业及发布职位是否含有歧视性内容。求职者如遇到招聘方的歧视行为,可通过企业职位信息、聊天沟通界面、企业点评等渠道进行举报,平台将第一时间跟进处理。”郭盛说。

变化四: 进一步规范招聘市场服务收费

近两年,一些收费几千、上万元甚

至几十万元的“内推”求职服务暗藏陷阱,“坑”了求职者。业内普遍认为,通知提出规范市场服务收费行为,健全人力资源服务收费监测机制,十分及时和必要。

通知要求,对经营性人力资源服务机构以“内部推荐”等为名收取高额费用、介绍挂靠“残疾人证”牟取不正当利益、诱导个人参与贷款、以培训等名目设置求职招聘陷阱骗取财物等违规行为,人社部门会同相关部门依法查处,探索实施“一线多查”“一案多查”,健全案件移送、行刑衔接等机制,形成有力震慑。

截至2023年末,我国已有人力资源服务机构近7万家,2023年全年为3.31亿人次劳动者提供了就业、择业和流动服务。

“我们将坚持促进行业发展和实施有效监管并重,在对有关公众号、App、短视频、互联网群组等平台开展职业中介活动进行筛查、甄别的同时,还将探索加强求职者职业信用管理,对其身份、学历、经历等造假以及考试作弊、职业骗薪等行为实施信用约束。”上述负责人说。

新华社北京8月29日电

海上一箭六星!

谷神星一号海射型遥三运载火箭发射成功



8月29日13时22分,我国太原卫星发射中心在山东附近海域成功发射谷神星一号海射型遥三运载火箭,搭载发射的云遥一号15星-17星、吉天星A-03星、苏星一号01星、天辅高分二号卫星顺利进入预定轨道,飞行试验任务获得圆满成功。

新华社发 冉芥摄

中国连续15年稳居非洲第一大贸易伙伴国地位

新华社北京8月29日电(记者 陈炜伟)《中国—非洲国家共建“一带一路”发展报告》2024版蓝皮书29日对外发布。报告显示,中国已连续15年稳居非洲第一大贸易伙伴国地位,中非贸易额占非洲整体外贸总额比重稳步上升。

推进“一带一路”建设工作领导小组办公室、国家发展改革委会同有关部门单位,研究编制了《中国—非洲国家共建“一带一路”发展报告》2024版蓝皮书。报告旨在系统梳理中国与非洲国家共建“一带一路”合作的发展成效,归纳总结中非合作的重要启示,展望中非务实合作的美好未来。

国家发展改革委区域开放司司长徐建平在当天举行的专题新闻发布会上说,在经贸规则对接方面,截至今年6月底,中国对原产于27个非洲最不发达国家的98%税目产品实施零关税,与34个非洲国家签署了双边促进和保护投资协定,与21个非洲国家签署了避免双重征税协定。

徐建平介绍,在中非经贸规则“软联通”的支撑和保障下,2023年中非贸易额达2821亿美元,连续第二年刷新历史峰值;截至2023年底,中国对非直接投资存量超过400亿美元;2024年中非贸易投资继续保持稳步发展态势,充分显示出中非经贸合作的强大活力和韧性。

全民健康生活方式行动县域覆盖率达98%

据新华社北京8月29日电(记者 顾天成)截至2023年底,全民健康生活方式行动全国县域覆盖率达98%;各地成功推广控油壶、控盐勺、体重管理日历等健康支持工具……这是记者29日从在京举行的第十届中国健康生活方式大会上获得的消息。

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出“实施健康优先发展战略,健全公共卫生体系,促进社会共治、医防协同、医防融合”。

“健康生活方式对于提高国民健康水平十分关键。”中国疾控中心党委书记周宇辉在大会上表示,促进社会共治,要多用人民群众听得见、听得懂、听得进的途径和方法,普及健康知识和技能,

引导人们养成良好的行为和生活方式,更好地降低和消除影响我国国民健康的危险因素。

据介绍,自2007年全民健康生活方式行动启动以来,全国已建成健康支持性环境12万余个;招募和培训健康生活方式指导员120万余人次;减盐、减油、减糖、健康口腔、健康体重、健康骨骼“三减三健”等健康理念逐渐深入人心。

“健康生活方式对多数疾病有预防作用,对全人群健康状况有促进作用。”全民健康生活方式行动国家行动办公室、中国疾控中心慢病处处长赖建强说,公众不仅要了解健康知识,建立健康理念、提高健康素养,更要将知识转化为行为,每个人都是维护自身健康的第一责任人。

国务院新闻办公室发布《中国的能源转型》白皮书

(上接第1版)白皮书说,能源转型是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革,是一项长期的战略性任务,需要在能源安全新战略的指引下稳中求进、久久为功。

白皮书指出,中国制定了中长期发展规划,到2035年,中国将基本实现社会主义现代化,能源绿色生产和消费方式广泛形

成,非化石能源加速向主体能源迈进,新型电力系统为能源转型提供坚强支撑,美丽中国目标基本实现。本世纪中叶,中国将全面建成社会主义现代化强国,清洁低碳、安全高效的新型能源体系全面建成,能源利用效率达到世界先进水平,非化石能源成为主体能源,支撑2060年前实现碳中和目标。

(上接第1版)吉亚乡艾德莱斯村

村民买日肉孜·努日乐呵呵地说。

在地区(市)电子商务服务中心的另一个直播间里,两名创业青年正忙着打包、粘贴快递单。其中一名叫谢普凯提江·吐送的青年说,大学毕业后自己对网络比较感兴趣,就在电商企业边打工边学习经验。今年,谢普凯提江和朋友合伙开了一家电子商务有限公司。起初,因没有流量,销量很低,几个年轻人心急如焚。在地区(市)电子商务服务中心的帮助下,他们找到了方向,每天在农田进行直播,让粉丝更直观地看到所销售产品的品质。在大家不懈努力下,直播粉丝量由原来的几百人增加到目前的20万人。公司经营慢慢步入正轨,现在日均销售50单产品。

“我们有信心做好,目前也正在跟多家生产企业洽谈,把他们生产出来的洗化产品和日用品进

行直播销售。”谢普凯提江说。

今年以来,地区实施农村电商高质量发展工程,推进县域电商直播基地建设,发展乡村土特产网络销售,围绕“抓服务、惠网民、抓品牌、优品质、抓帮扶、促融合”三方面持续发力,聚焦“数商兴农、发展新质生产力”,加速推进电子商务与实体经济深度融合,依托直播带货、内容营销等电商新业态新模式,打响和田品牌,助力优质产品“走”出和田,“飞”往全国。

“我们免费为电商爱好者提供办公场所和设施设备,在全地区打造了40个电商示范直播间,常态化为直播团队提供店铺开设、详情页拍摄制作、直播带货、短视频运营等专业电商技能培训,提升了创业团队的电商综合技能和经济收入。”地区(市)电子商务服务中心负责人董永飞说。



大山里的植物工厂

近年来,地处四明山区的浙江省余姚市横坎头村与当地企业开展党建联建,由企业海归创业团队投资建设“红芯植物工厂”,将移动互联网、云计算和物联网技术运用到生产中,通过先进的培育技术和模块化化管理,让70余种蔬菜实现一年四季工厂化量产。生产的蔬菜在数十家生鲜商超平台销售,村集体年增收50万元。



↑ 8月29日,工作人员在“红芯植物工厂”采收杭白菜。

← 浙江省余姚市横坎头村的“红芯植物工厂”(无人机照片,8月29日摄)。

新华社记者 翁忻旸摄

四十年
来,
修己
安人

新华社记者 树文 季嘉东

28日晚,2024年巴黎残奥会开幕式举行。历经三千多年沧桑的方尖碑矗立在协和广场,这一次,它见证的是全世界最顶尖的残疾人运动员们从凯旋门走上香榭丽舍大街,走向平等包容的盛会。

这是首次在户外举行的残奥会开幕式,在出席的168个代表团中,身着红色服装的中国代表团与夕阳同晖。回首过往,自1984年首次参加残奥会以来,中国残疾人体育事业一路高歌,更为世界做出重要贡献。

40年前,只有24名中国运动员参加了第七届残奥会,时年23岁的平亚丽为中国拿下首枚残奥金牌。20年前,中国代表团在雅典残奥会上首次实现金牌榜和奖牌榜“双榜首”。现在,284名中国运动员将参加巴黎残奥会19个大项、302个小项的角逐。

已是花甲之年的平亚丽回忆那时的经历说,他们担任着“开路”的角色,“啃着馒头、喝着开水”去备战。如今,中国残奥运动员可以全身心投入竞技场,没有了后顾之忧。

进入新时代以来,残疾人工作成为“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局的重要内容,残疾人事业被更加充分地纳入党和国家工作大局。

“全国特奥日”“残疾人健身周”等活动多姿多彩,“康复体育关爱工程”等项目帮助残疾人康复健身,政策法规保障残疾人运动健身需求……中国残疾人体育事业发展稳步向前,是中国式现代化坚持以人民为中心的发展思想的结果,是让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民的生动诠释。

已欲立而立人,已欲达而达人。在国际交往中,中国务实践行《残疾人权利公约》,积极参与国际残疾人事务交流合作。北京残奥会、北京冬残奥会和杭州亚残运会,帮助无数残疾人运动员实现梦想。

中国保障残疾人权益的努力与“仁爱”“民惟邦本”等先贤思想遥相呼应,和倡导“勇气、决心、激励、平等”的残奥价值观不谋而合。

在未来的11天里,来自168个国家和地区的4400名运动员在此汇聚,挥洒激情,展示顽强拼搏、超越自我的风采。如国际残奥委会主席安德鲁·帕森斯在开幕式上所言:“你将会见证到的,是残奥运动员们所展现出的令人惊叹的能力和技巧,是他们所表现出的坚定不移的毅力与决心。”

新华社巴黎8月28日电

新华社北京8月29日电《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调:“建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。”这明确了进一步深化人才评价改革的目标任务,对创新人才评价机制、激发人才创新创造活力具有重要意义。

人才评价是人才发展的指挥棒。党的十八大以来,党中央坚持党管人才原则,不断改革人才评价体系,制定印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》等一系列重要文件,对包括人才评价机制改革在内的人才发展体制机制改革作出顶层设计和制度安排。有关部门和各地区坚决落实党中央决策部署,

使用、保障具有重要导向作用。如何让广大人才通过更科学合理的评价机制脱颖而出,关系人才成长和发挥作用。强调以创新能力、质量、实效、贡献为导向,能够全面准确反映成果创新水平、转化应用绩效和对经济社会发展的实际贡献,充分体现创新驱动发展战略的要求,体现发展新质生产力、推动高质量发展的要求,体现对人才成长规律和人才价值的尊重。同时,有利于打通人才流动、使用、发挥作用的体制机制障碍,充分发挥人才评价正向激励作用,促进人才潜心研究和创新,把精力放到通过创新创业施展才干、实现价值上,有效激发人才创新创造活力,更

为什么要建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系

深化职称制度改革,分类推进人才评价机制改革,深化项目评审、人才评价、机构评估改革,开展“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项清理,优化整合部委和地方人才计划,在创新人才评价机制方面积极探索,取得显著成效。同时应当看到,与推动高质量发展的需要相比,我国人才评价体系还存在不适应、不合理的地方,需要进一步深化改革,提升评价体系的科学性、合理性、公平性。

首先,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,是以正确评价导向引领干事创业导向的需要。人才评价体系对于人才的选拔、培养、

好地把我国制度优势转化为人才优势、科技竞争优势。

其次,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,是解决人才评价中突出问题的需要。当前我国人才评价体系还不够完善,主要体现在3个方面:一是新的评价标准还没完全立起来。现有的人才分类标准认可度不够高,对人才创新能力、质量、实效、贡献的评价缺乏可量化、成体系、立得住、说服力的指标支撑。二是旧的评价惯性依然存在。在人才计划评审中,论文、专利、项目、奖项以及已获得的人才“帽子”等指标仍然是主要依据。三是“唯帽子”问题治理还需进一步加大

经济社会发展新技术、新业态、新模式,制定新职业、新领域人才评价办法。深化工程教育评价改革,改变“唯论文”倾向,把重大工程设计、新产品或新装置研制等作为工程硕博毕业和学位授予的重要依据。加快新兴职业领域人才评价标准开发工作。三要持续开展专项整治,防止人才“帽子”满天飞等问题反弹回潮。巩固深化部委和地方人才计划优化整合工作成果,健全人才计划备案管理制度。建立项目评审、人才评价、机构评估自查自纠机制,清理各类考核评价条件、指标中涉及“四唯”以及与人才称号、学术头衔直接挂钩的规定。