基于墨玉县实践探索南疆县域人才引进工作新路径

援疆践悟

□ 张晓菲

在新时代党的治疆方略指引下，人才作为边疆高质量发展的“第一资源”，既是筑牢边疆安全屏障的重要支撑，更是推动乡村振兴、增进民生福祉的活力源泉。习近平总书记在第三次中央新疆工作座谈会上强调，“健全完善人才引进、培养、使用、激励机制，吸引更多人才投身新疆建设”，为南疆县域人才工作锚定方向、凝聚力量。

南疆大地广袤辽阔、潜力巨大，县域作为连接城乡的关键节点，承载着发展希望。地处塔克拉玛干沙漠南缘的墨玉县，是和田地区人口与农业大县，更是巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴的前沿阵地。近年来，借助对口援疆东风，北京市以首善标准搭建人才桥梁，推动人才、技术、产业援疆深度融合，墨玉县人才引进机制创新成效初显，但“引才难、留才难、用才难”的现实挑战仍存。本文聚焦墨玉县实践探索，探寻南疆县域人才工作破局路径，为边疆高质量发展聚智赋能。

一、锚定战略定位，深刻把握南疆县域人才工作的时代价值与核心意义

南疆县域的人才工作，是关乎国家战略落地、区域协调发展、民生福祉改善的系统工程。唯有深刻把握其战略意义，才能让人才工作与时代同频、与边疆共振。

从边疆高质量发展维度看。当前南疆正处于转型发展关键期，绿色矿业升级、文旅资源开发、教育医疗提升等领域突破均离不开人才支撑。但人才分布不均、县域人才流失问题突出，人才短缺成为发展主要瓶颈。对此，北京援疆团队坚持“输血+造血”并举，释放人才红利：近3年产业援疆年均惠及企业150余家，带动超2万人稳定就业，3万余人通过公益性岗位实现就业；农业技术落地生根，培育出一批本土实用人才。实践证明，唯有打破人才流动壁垒，将援疆省市科技、资金、人才优势转化为发展实效，方能夯实边疆高质量发展根基。

从区域协调发展维度看。和田地区作为南疆发展关键节点，其人才供给能力关乎全局。此前因缺乏本科教育，人才内生不足、对外依赖度高；近年来多所高校开展本科招生，人才培养体系逐步完善，但县域人才储备与发展需求仍有差距。以和田地区为例，2025年稳岗就业、公益性岗位安置等人力资源开发目标，对人才规模与素养提出更高要求。墨玉县通过打通人才发展全流程，推动人才向县域集聚，形成“地区统筹、县域集聚、乡村受益”的人才发展新格局，为破解难题提供了鲜活样本。

从脱贫攻坚与乡村振兴衔接维度看。墨玉县坐拥多重政策红利，在衔接工作中肩负重要使命。2024年全县招商引资项目达64个，同比增长31.4%，劳动密集型产业集群化、特色农业现代化转型对技术与管理人才需求激增。同时，教育医疗人才缺口制约优质服务落地，乡村治理中人才分布不均、专业匹配度不高等问题亟待解决。立足民生期盼与发展需求，墨玉县持续推进人才引进创新，为衔接工作注入人才动力。

二、聚焦墨玉实践，系统剖析南疆县域人才引进的创新突破与现实挑战

面对南疆人才工作的共性难题，墨玉县作为南疆县域的典型代表，没有等靠要，而是以问题导向破题、以创新思维解题，构建起“政策+需求+服务”的引才留才体系，同时也直面南疆县域人才工作的普遍挑战。

在创新实践层面，墨玉县立足自身禀赋探索的路径，为南疆县域提供了鲜活示范。政策赋能上，各项政策保障为人才吃下“定心丸”——先后出台《墨玉县人才引进激励办法》《墨玉县专业人才引进管理办法》，构建“政策引才、服务留才、事业用才”的制度闭环，全面落实和田地区关心关爱干部人才二十条措施，从工作条件到生活保障、从待遇落实到发展空间提供全方位支持，这种“政策打包”的保障模式，破解了南疆县域政策碎片化、吸引力不足的问题。需求匹配上，坚持“缺什么补什么、需什么引什么”，推动人才资源精准落地见效。农业领域引育种植人才20余名，建成示范田5万多亩，带动农户亩均增收1000至1500元；教育领域通过“校地合作+援疆选派”引才45名，培训本地教师300余人次，义务教育教师本科率从55%提升至68%；医疗领域引进紧缺人才31名，组建12个援疆专家+本地骨干团队，县域就诊率从72%提升至85%，切实补齐民生领域人才短板。服务保障上，以“家的温暖”让人才安心扎根。整合援疆资金与地方政策，为本科及以上人才提供生活和安家补贴，“十四五”期间，北京援疆年均投入1000万元支持引才；建立双向帮带机制，37名引进人才获县级以上表彰；常态化开展走访慰问与交流学习，通过“物质+情感+成长”全方位服务增强人才归属感，为南疆县域人才服务体系建设提供借鉴。

在现实挑战层面，墨玉县面临的困境，也是南疆县域人才工作的共性难题，折射出区域发展的客观制约与体制机制的待解课题。引才渠道与供给质量“双不足”——墨玉县对国家层面柔性引进、高校银龄教师支援、西部计划志愿者等政策类渠道激活不够、利用不充分，传统引才方式难以覆盖广泛人才群体，这与南疆多数县域引才渠道单一、市场化引才能力薄弱的现状高度契合，难以满足产业升级、民生改善需求，这也是南疆县域在推进新型工业化、农业现代化、文旅融合发展中普遍面临的人才“卡脖子”问题。人才总量与结构“双失衡”——墨玉县党政管理、农业技术、经济金融、教育医疗等关键领域人才“蓄水池”容量不足，2025年招录的党政人才中，具备乡村振兴、经济管理、规划建设等专业背景的仅占18.37%，专业适配性不强，且缺乏一流科学家、高水平创新团队等高端群体，这种“总量短缺+结构失衡”的问题，在南疆县域普遍存在，成为制约区域高质量发展的重要因素。服务保障与激励机制“双薄弱”——墨玉县人才公寓不足100间，远不能满足需求，基础医疗服务水平有待提升，这与南疆县域基础设施建设滞后、公共服务资源短缺的整体现状一致；同时，人才评价标准不够多元、激励措施缺乏针对性，未能充分体现人才价值与贡献，难以激发干事创业积极性，人才流入动力不足、留存激励不够、作用发挥不充分的风险依然存在。

三、创新路径方法，构建南疆县域人才引进“引育用留”全链条机制

做好新时代南疆县域人才工作，必须始终坚持以新时代党的治疆方略为根本指引，立足“引才、育才、用才、留才”全流程，紧扣地域禀赋、政策优势、产业需求，突出对口援疆的政治优势、兵地融合的制度优势、民族地区的文化优势，构建科学完善、务实管用的全链条人才引进机制。

以认知破障为先导，打造品牌化传播体系，破除外界对边疆的刻板印象。要塑造特色引才品牌，系统整合南疆县域的资源禀赋、区位优势、政策红利，结合区域副中心建设、特色产业集群发展、乡村振兴等重大机遇，打造南疆英才、丝路聚贤等品牌，形成政策有力度、资源有优势、发展有前景的宣传核心；创新多元传播方式，线上依托抖音、微信公众号等新媒体平台开设南疆引才专栏，发布人才政策解读、县域发展动态、人才扎根故事，制作引才宣传片精准推送，线下组织参与全国性人才招聘会、高校宣讲会，开展南疆引才专场活动，邀请目标人才实地考察，推动“政企联动”形成传播合力；强化文化认同与情感关怀，为引进人才开展南疆历史文化、民族习俗、县域发展规划等系统性适应性培训，组织参观红色教育基地、产业发展园区，推进文化润疆工作，建立人才联络员制度，定期开展座谈会、文体活动，让人才在边疆找到家的感觉。

以精准引才为核心，拓宽多元化供给渠道，实现人才供给与发展需求的精准匹配。要健全差异化政策体系，科学制定人才发展五年规划，出台涵盖柔性引才、青年回引、实用型人才培育、高层次人才集聚的专项政策，对高层次人才实行“一人一策、一事一议”，提供安家费、科研启动资金、子女入学绿色通道等支持，对青年人才给予租房补贴、创业担保贷款，对重点领域人才、紧缺人才在薪酬待遇、晋升提拔上倾斜，对柔性引进人才实行按贡献计酬，同时建立政策执行台账与督查机制，确保政策落地见效；拓宽多维度引才渠道，深化对口援疆协作引才，推动援疆省市与南疆县域人才双向交流，引入优质资源设立分支机构或合作平台，激活西部计划志愿者、银龄教师支援等国家项目与自治区天池计划、昆仑英才等人才项目，推动兵地融合引才，建立人才互派机制与资源共享平台，依托产业联动引才，推行“产业+项目+人才”模式，吸引科研团队、企业高管带项目入驻；实施分类化精准招录，每年开展人才需求调研，建立动态数据库，对核心人才免笔试、直接考核，对独特人才定制化引才，对通用人才规范化招录，深化与高校、企业、科研机构合作建立人才战略合作基地，搭建“本土人才回归平台”，激活本土人才存量。

以用才赋能为关键，搭建产业化支撑平台，推动人才效能与县域发展深度融合。要打造产业发展平台，围绕特色产业集群建设农产品深加工产业园、文旅融合创新创业基地、矿产加工研发中心等，建立县域特色产业研发中心，与疆内高校、科研机构开展联合攻关，引入援疆省市技术资源与人才团队，设立人才创新创业基金，为人才提供启动资金、场地支持、融资对接等服务，推动创新成果转化；搭建实践锻炼平台，在乡村振兴示范村、基层治理重点社区、民生服务窗口设立人才实践基地，让人才深入一线参与产业发展、矛盾调解、民生服务，推行人才结对帮扶机制，通过“传帮带”提升本土人才与基层干部能力，组建人才志愿服务队开展医疗义诊、文化下乡等活动，让人才在服务群众中实现价值；创新用才管理机制，打破身份、地域、编制限制，推行柔性用才、弹性管理，以项目完成情况、技术指导成效为考核标准，对本土人才实行岗位聘任制，打破论资排辈，建立人才容错纠错机制，鼓励人才大胆探索，推行人才评价改革，建立差异化评价体系，让人才凭实力说话。

以留才长效为保障，完善系统化服务体系，让人才长期扎根南疆、服务南疆。要优化生活服务保障，扩大人才公寓、保障住房建设规模，建设集居住、休闲、办公于一体的人才社区，发放租房补贴缓解“住房难”，深化医疗保障改革，与援疆省市优质医院建立远程诊疗合作机制，开通医疗“绿色通道”，提升基层医疗水平解决就医难题，优化教育资源配置，引入援疆省市优质教育资源，为人才子女提供“就近入学、优先入学”政策解决入学难题，加快县域基础设施建设，完善交通、商业、休闲配套，缩小与国内其他省份生活差距；健全激励晋升机制，建立以能力、实绩、贡献为核心的人才评价体系，制定差异化标准，将考核结果与薪酬待遇、晋升提拔、荣誉奖励直接挂钩，对突出贡献人才授予南疆杰出人才、乡村振兴人才标兵等称号，推行人才薪酬激励改革，实行市场化薪酬，拓宽晋升渠道，建立基层人才优先晋升机制，推行人才轮岗交流制度，为优秀人才提供赴援疆省市挂职锻炼、进修学习机会；加强情感关怀凝聚，建立常态化走访慰问机制，及时解决人才困难，组建人才兴趣社团开展文体、学术交流活动，为每位人才制定个性化职业发展规划，加强政治引领与政治吸纳，组织学习党的理论政策与新时代党的治疆方略，推荐优秀人才入党、当选“两代表一委员”，让人才在政治上有地位、事业上有作为、情感上有归属。

以聚才联动为支撑，凝聚协同化工作合力，形成人才工作的强大推动力。要深化对口援疆协作联动，发挥援疆省市政治优势与资源优势，统筹解决人才工作重点难点问题，深化“援疆人才+本土人才”结对培养，每个援疆人才帮带2-3名本土人才，实现“援疆一批、培养一批、留下一批”，引入援疆省市优质资源设立人才培训基地、创新创业平台，推动两地人才市场互联互通；加强兵地融合人才协作，建立兵地人才工作协同机制，签订合作协议，坚持兵地一盘棋、兵地一家人，共享教育、医疗、农业等领域人才资源，开展联合培训、项目协作，推动兵地人才市场一体化建设，打破人才流动壁垒，依托兵团科研平台与产业基础，吸引兵团人才参与县域发展，鼓励县域人才向兵团学习；构建跨区域专家智库，依托援疆人才、兵地人才及援疆省市、乌鲁木齐高校、科研机构专家，组建教育、医疗、农业、文旅、经济等领域专家智库，定期举办跨区域人才交流论坛、产业发展研讨会，组织专家开展调研指导、技术攻关、项目论证，建立“智库人才+本土人才”合作机制，推行智库人才咨询服务制度，推动智库成果转化为现实生产力。

“致天下之治者在人才”。在南疆这片充满希望的土地上，高质量发展的蓝图正徐徐展开，而人才，正是绘就这幅蓝图最鲜活的笔触。我们期待更多教育人才怀揣热忱走进南疆校园，用耐心与智慧陪伴每一位边疆学子追逐梦想，让知识的种子在戈壁绿洲生根发芽；期待更多医疗人才带着责任驻守基层卫生院，用温暖与专业为各族群众筑起健康防线，让幸福的笑容绽放在每一个家庭；期待更多产业人才满怀激情扎根田间地头、工厂车间，用技术与创新让特色农产品走向全国，让新兴产业在南疆落地开花；期待更多基层治理人才带着担当融入乡村社区，用真诚与实干架起干群连心桥，让稳定和谐的阳光普照南疆大地。

作者系北京市援疆和田指挥部墨玉县工作队干部、中共墨玉县委组织部副部长（援疆）

援疆力量抵乡村 基层赋能新实践

——基于巴格其镇援疆“小组团”的实证分析

□ 李李 史博

第十一批北京市援疆和田指挥部在借鉴前期乡镇援疆经验的基础上，结合中组部关于乡镇援疆“2+X”的动态调整部署，推行了“四干两专”的乡镇援疆“小组团”模式。其中，和田县工作队将6名干部人才精准下沉至和田县巴格其镇，构建了“援疆力量直达乡镇”的基层赋能新范式，开展了成效显著的新实践。

一、聚焦产业振兴赋能，夯实“稳就业、促增收”根基

产业振兴是乡村振兴的发展内涵，乡镇援疆“小组团”实地走访全镇43村，深入理解巴格其镇禀赋及基层赋能中的现实挑战，撰写相关调研报告，提出镇域发展规划，对巴格其镇“长期投入不足+产业链碎片化”、文旅资源未整合等核心问题，以北京援疆资金项目为助力，推进“资源输入—能力提升—内生发展”的传导模式，完善核桃产业链布局，丰富乡村振兴内涵，激活产业发展的内生动力。

结合地区对巴格其镇作为古于阗文化文旅小镇的定位，构建“农文旅商融合”的产业生态。一是实施产帮消扶，助就业。在产业链建设方面，丰富核桃深加工产业布局，帮助闲置的核桃深加工设备实现效能转化；在终端销售方面，充分利用北京市场资源，对接832扶贫平台、大兴区消费帮扶基地等消费平台，扩展销售渠道，年订单超1290公斤，有效扩容本地就业岗位超100个。二是培育特色品牌，增内涵。针对核桃这一主导产业，挖掘提升产品附加值，帮助核桃木雕刻、传统糕点制作等4家企业申报非遗传承、非遗生产基地，打造核桃特色产品非遗地域“品牌”，组织赴北京参展，通过“电商+会展”的方式，畅销北京、上海等地。三是打造“沙漠戏水”项目，促增收。由乡镇援疆干部申报，北京援疆资金支持，在巴格其镇蔬菜队村打造“沙漠戏水”为核心的农文旅融合业态项目，建设了和田唯一的3A级漂流彩绘度假村，联动约特干故城及核桃王公园形成“历史文化+生态体验”闭环。该项目总投资4200万元，提供就业岗位180余个，增加村集体收入约55万元，农民年人均收入从2024年的1.7万元提升至1.8万元，创新乡村振兴战略实践途径。

二、深耕基层治理赋能，筑牢“强治理、保稳定”防线

基层治理赋能的核心要义，在于实现援疆经验从“单向输入”到“双向奔赴”的“能力生成”，这一过程在巴格其镇复杂的援疆项目推进中尤为凸显。面对多子项目同步推进引发的用地协调、资金调度、进度衔接等问题集中爆发，原有治理模式难以应对，在跨领域难题常陷入“推诿观望”。而援疆干部人才“短期派驻”的局限，导致治理赋能陷入双重梗阻。

梗阻的破解始于援疆项目的实战磨合。一是强化援疆项目政治属性，严守底线。乡镇援疆“小组团”坚决落实指挥部《项目资金监督管理办法》《交支票不交责任实施办法》，反复沟通讲解，以身作则，提升受援地干部的理念认同。二是双向奔赴，创新做法。会同镇党委建立“双周会商+现场办公”机制、镇党委书记与援疆副书记双重负责制，提出“分阶段攻坚清单”，受援地党委推行“援疆干部+本地骨干”结对包联制，结合村情民意补充“风险防控细则”，并建立具有巴格其镇特色“三重监管”及“总分册”归档模式，反哺推进援疆项目。三是法治文化赋能，同步发力。针对项目建设中出现的土地纠纷、用工矛盾，打造法治文化大院，开展群众喜闻乐见的形式普及法律知识4场，联动学校开展“法治小课堂”，构建“校园带家庭、干部带群众”的法治宣传体系。截至2025年末，巴格其镇作为实施主体的10个北京援疆子项目已完工8项，涉及项目建设的纠纷化解率达100%，村民日常矛盾纠纷发生率同比下降28%，“项目推进与治理提升”双促进，基层治理双向赋能初见成效。

三、紧扣民族团结赋能，发挥“增情感、聚民心”纽带作用

乡镇民族团结工作曾长期停留在周期性捐款捐物、集中交流等常规模式，虽能搭建情感联结基础，但未贯穿到村民日常生活中。乡镇援疆“小组团”凭借“四干两专”任实职、深扎根的优势，以“直面基层、作风立身、微创新赋能”为路径，推动民族团结从“单向帮扶”向“双向交融”转变，实现从“情感联结”到“共同体构建”的质效升级，让“聚民心”纽带更加坚实有力。

一是作风立身，同心合力。乡镇援疆“小组团”6名干部全员以“同吃同住同工作”在巴格其镇的沉浸式融入打破“外来者”壁垒。白天与受援地干部同跑现场、同解产业难题，晚上共研共商治理对策。逐户沟通诉求，且严守指挥部“十禁令”的廉政纪律。这种“并肩作战”的实干作风赢得受援地干部群众认可，形成“京和干部一条心”的工作合力。二是发力教育，精神共鸣。发挥援疆资源效用，修建乡村小学悬浮篮球场、塑胶运动场，组织对乡村教师及学生的心理辅导；对于困境学生，上门辅导，捐赠体育用品，推荐比赛；修建北京路红色教育广场、民族团结教育基地，讲述在党的带领下，各族干部群众攻坚图强的身边故事，让关爱从“物质帮扶”延伸到“精神赋能”。三是春风润物，细节入手。“小组团”将民族团结融入日常工作生活的细微之处。在工作中，入户讲解畜牧病虫害防治技术，手把手教农户操作；依托民族团结示范村，组织10余场次村民喜闻乐见的活动，单次直播观看人数超2万人；在村民的日常生活中，落实“送药下乡”“关爱农村妇女两癌险”“捐赠衣物”等活动，全镇2000余户家庭受益，让群众真切感受到“民族团结不是口号，是看得见的实效”。北京援疆的影响力在乡村落地生根，中华民族共同体意识深入人心。

巴格其镇乡镇援疆“小组团”通过“精准匹配—深度嵌入—双向赋能”验证了乡镇援疆“小组团”的可行性，所呈现出来的“价值激活—治理升级—情感凝聚”三重效应，完善了主产业链布局，有效带动了稳定就业增收，显著增强了基层治理效能，不断深化了群众认可度与民族团结意识，实现了“稳就业、促增收、强治理、聚民心”的基层赋能目标，彰显了援疆力量直达基层的综合赋能价值。

作者系北京市援疆和田指挥部和田县工作队干部

和田地区昆冈经济技术开发区国土空间专项规划（2024-2035）环境影响评价公众参与信息公示

和田地区北京工业园区管委会委托新疆天合环境技术咨询有限公司编制的《和田地区昆冈经济技术开发区国土空间专项规划（2024-2035）环境影响报告书》（征求意见稿）已初步完成，现进行环境影响评价信息公开。请公众在10个工作日内提出与规划环境影响有关的意见和建议。

一、环境影响报告书征求意见稿全文网络链接

链接：https://share.weiyun.com/mIhtrccW

密码：expqqn

查阅纸质报告书联系人：邵工

联系电话：0991-4182187

二、公众意见表网络链接：http://www.xjhbcy.cn/blog/article/6257

和田地区北京工业园区管理委员会

2025年12月19日

维稳保证金结算声明

施工单位名称：新疆天和顺建筑工程有限公司

项目联系人：伊力亚尔·凯赛尔

公司原法人：希尔艾力·伊力哈木

贵公司于2016年5月缴纳恰尔巴格乡巴格其村老年人日间照料中心项目维稳保证金3389.99元，项目已完工。经我局多次催告、发应付款催告函，贵公司未持相关凭证资料申请退款。

为保障双方权益，顺利推进结算工作，请贵单位及项目联系人在本声明登报之日起7日内，携带该项目整套资料前往洛浦县民政局办理结算事宜。若逾期未办理，将视为贵方自动放弃相关权益，洛浦县民政局将按照相关规定及程序进行后续处理，由此产生的一切后果由贵方自行承担。

望贵方予以重视，尽快配合完成维稳保证金结算工作。

联系电话：0903-6622269

18130936659

特此声明

洛浦县民政局

2025年12月19日

遗失声明作废

●和田县阿卜杜克白·肉孜托乎提（身份证号：653221199508191416）拖拉机和联合收割机驾驶证丢失，特此声明。

●洛浦县艾则孜·阿卜杜热合曼新32工14299号大型工程机械设备行驶证丢失，特此声明。

●洛浦县艾则孜·阿卜杜热合曼新32工14299号大型工程机械设备登记证丢失，特此声明。

●新疆税企优财务代理有限公司6532010013426号公章丢失，特此声明。

●新疆税企优财务代理有限公司6532010013427号财务专用章丢失，特此声明。

●乌鲁木齐市祖比热·阿卜杜艾尼（身份证号：653223198903061927）2012XJ005636号护士执业证书丢失，特此声明。

●雒霞（身份证号：652325198411260425）20106503232000223号教师资格证书丢失，特此声明。

●墨玉县水管总站Z8963000177101号（账号：879010012010183200686，开户行：墨玉县农村信用合作联社）开户许可证丢失，特此声明。

●和田优越国际商贸有限责任公司J8960000628601号（账号：107035955735，开户行：中国银行股份有限公司和田市北京路支行）开户许可证丢失，特此声明。

●洛浦县阿卜杜凯麦尔·艾麦提新32工08066号大型工程机械设备登记证丢失，特此声明。

●和田昶瑞建材有限公司6532011072809号公章丢失，特此声明。

●洛浦县麦提托合提·伊敏托合提新32-46526号拖拉机登记证丢失，特此声明。

●洛浦县阿布都合里力·多来提（身份证号：653224199405151437）、阿曼妮萨·艾合麦提（身份证号：653224200101051424）之子阿尔曼·阿布都合里力W650105055号（出生地点：洛浦县人民医院）出生医学证明丢失，特此声明。

●和田市人民法院开具给买买提明·买买吐松6039540475号（金额：5000元）新疆维吾尔自治区非税收入一般缴款书（收据）4丢失，特此声明。

●和田县买吐肉孜·买吐孙（身份证号：653221198105040010）拖拉机驾驶证丢失，特此声明。

通　告

由我公司承建的**洛浦县恰尔巴格镇阔恰艾日克村斗渠升级改造工程**已于2023年3月23日竣工并验收。如有参与该施工项目的农民工工资、材料款、运输款等相关费用未结清者，请在本通告登报之日起15日内与我公司联系结算事宜。

施工单位联系人：李先生　15109058975

建设单位联系人：麦先生　13999431765

洛浦县劳动保障监察大队举报电话：6622141

新疆西北天地成工程有限公司

2025年12月19日

通　告

由我公司承建的**和田地区墨玉县2023年村级组织活动场所建设项目一标段**已于2024年7月4日竣工并验收。如有参与该施工项目的农民工工资、材料款、运输款等相关费用未结清者，请在本通告登报之日起15日内与我公司联系结算事宜。

施工单位联系人：艾先生　13779796869

建设单位联系人：桥先生　18690389053

墨玉县劳动保障监察大队举报电话：7820208

新疆睿志建筑工程有限公司

2025年12月19日

注销通告

和田市霖蓝商贸有限公司（统一社会信用代码：91653201MAE5YR8G8Q）经股东会决议，现予以注销并成立清算小组，自本通告见报之日起15日内，请相关债权债务人来公司进行清算事宜。

清算组负责人：麦麦提艾力·艾比布拉

联系电话：17399208062

特此通告

和田市霖蓝商贸有限公司

2025年12月19日